



Kontrollista: Inspirerande gudstjänster

- Vi har undersökt hur bra vår nuvarande gudstjänststil passar vår typ av församling, antalet besökare, vårt sätt att uttrycka andlighet och den grupp vi vänder oss till. Vi har påbörjat förändringar där det varit nödvändigt

Vilka förändringar?

- Vi har identifierat de medlemmar som har gåvor som passar för att förbereda våra gudstjänster.

Vad heter de?

- Vi har gjort upp en plan för hur vi regelbundet ska få fler frivilliga att medverka under gudstjänsterna.

Hur ser planen ut?

- Vi har startat ett gudstjänstteam som regelbundet förbereder och utvärderar våra gudstjänster.

Vilka ingår i teamet?

- Vi erbjuder träning för alla medlemmar i gudstjänstteamet (högläsning, musik, predikan, mötesledning, etc.).

Vem har hand om träningen?

- Vi har medlemmar med börens gåva som ber speciellt för våra gudstjänster. De får den information de behöver från gudstjänstteamet.

När och var ber de?

- Varje del av gudstjänsten har utvärderats (sångerna, predikan, placeringen av bänkar/stolar, pålysningarna, osv.), för att se om de är kreativt gjorda och sprider en positiv atmosfär.

Vad blev resultatet?

- Predikningarna utvärderas regelbundet med hjälp av kontrollistan för predikningar.

När gjordes det sist?

- Vi har avsatt tid under gudstjänsten för personliga vittnesbörd, som illustrerar hur den kristna tron kan förvandla vardagslivet.

Vad handlade det senaste vittnesbördet om?

- Varje gudstjänst utvärderas kritiskt av gudstjänstteamet med hjälp av en speciell kontrollista vi tagit fram, och varje vecka kommer det fram förslag på förbättringar.

Hur ser listan ut?

- Under gudstjänsten kan vi erbjuda barnaktiviteter av hög kvalitet.

Vad heter ledarna?

- Söndagsskollärarna får träning och stöd från församlingens ledarskap.

Vilken slags träning får de?

- Vi har flera möjligheter till socialt umgänge både före och efter gudstjänsten.

Vilka möjligheter finns?

- Vi har utsett medlemmar som fångar upp och hälsar nya besökare välkomna vid varje gudstjänstillfälle.

Vad heter de?

- Vi har ordnat så att gudstjänstens längd passar majoriteten av besökarna.

Vad blev resultatet av detta?

- Vi har upptäckt hur vi kan använda församlingens nuvarande starka sidor för att utveckla det kvalitativa särdraget ”inspirerande gudstjänster”.

Vilka är dessa starka sidor?

- Vi har identifierat några hinder som tycks blockera tillämpningen av de praktiska förslagen och göra dem verkningslösa. Dessa hinder har vi tagit itu med på lämpligt sätt.

Exempel?

- Resultatet av vårt förändringsarbete kontrolleras med jämna mellanrum.

När gjordes det sist?

- De åtgärder vi vidtar utvärderas enligt biotiska principer.

Vilket har resultatet blivit?

- Vi har fastställt ett datum för nästa församlingsprofil.

När ska den göras?

Annat:

Arbetsblad: Kontrollista för predikan



1. Vilka av medlemmarnas akuta behov kommer den här predikan att ta upp?

2. Vilka konkreta förändringar kommer att ske i församlingsmedlemmarnas liv tack vare den här predikan?

3. Vilka möjligheter finns i församlingen att praktisera innehållet i predikan?

4. Vilka exempel från församlinglivet kan illustrera huvudpunkterna i denna predikan?
