



Kontrollista: Funktionella strukturer

- Vi har med kritiska ögon utvärderat alla församlingsstrukturer för att se om de är funktionella.

När gjordes detta?

- Ineffektiva strukturer har ändrats eller tagits bort.

Vilka?

- Vi har även hittat nya strukturer som vi vill använda oss av i framtiden, och har gjort upp konkreta planer för hur de ska införas.

Vilka?

- Vi har skrivit en deklaration om församlingens inriktning och uppgift, och har gjort upp konkreta handlingsplaner.

Vilka?

- Vi påminner medlemmarna med jämna mellanrum om församlingens inriktning och uppgift.

När gjordes det sist?

- Vi har kollat upp hur många församlingsmedlemmar som känner till den skriftliga deklarationen.

Hur gick det till?

- Vi har utvärderat alla församlingsstrukturer för att se om de bidrar till mångfaldigande.

Vad blev resultatet?

- Alla ledare i församlingen har var sin hjälpledare som de lär upp till ny ledare.

Vad heter hjälpledarna?

- Alla ledare får regelbunden stöttning och hjälp från en mentor.

Vad heter mentorerna?

- Vi har en ansvarig ledare för varje verksamhetsområde i församlingen.

Vad heter de?

- Vi har hjälpt alla församlingsmedlemmar att upptäcka sina gåvor.

Hur gick det till?

- Vi har tränat gåvorådgivare.
På vilket sätt?
- Den andliga betydelsen av strukturella frågor kommuniceras regelbundet till medlemmarna i församlingen.
På vilket sätt?
- Vi har utvecklat en plan för församlingsutveckling.
Hur ser den ut?
- Medarbetarna i vår församling tränas regelbundet.
Exempel?
- Träningsprogrammen är framtagna för att passa medarbetarnas behov.
Vilka behov?
- Vi har utvecklat en organisationsplan som tydligt visar församlingens strukturer och ansvarsområden.
Hur ser den ut?
- Vi har presenterat organisationsplanen för församlingen.
På vilket sätt?
- Vi har upptäckt hur vi kan använda församlingens nuvarande starka sidor för att utveckla det kvalitativa särdraget "funktionella strukturer".
Vilka är dessa starka sidor?
- Vi har identifierat några hinder som tycks blockera tillämpningen av de praktiska förslagen och göra dem verkningslösa. Dessa hinder har vi tagit itu med på lämpligt sätt.
Exempel?
- Resultatet av vårt förändringsarbete kontrolleras med jämna mellanrum.
När gjordes det sist?
- De åtgärder vi vidtar utvärderas enligt biotiska principer.
Vilket har resultatet blivit?
- Vi har fastställt ett datum för nästa församlingsprofil.
När ska den göras?
Annat: