

## Kontrollista: Stödjande/delegerande ledarskap



- Ledarna i vår församling kommer minst en gång i kvartalet att träffa en handledare/mentor för att gå igenom mål och planer för församlingens utveckling.

*Vem?*

- Vi har utvecklat ett mentorsystem för ledarna i församlingens olika verksamhetsgrenar.

*Hur ser systemet ut?*

- Ledarna träffar sina mentorer minst en gång i kvartalet.

*När träffades de sist?*

- Pastorer och församlingsledare har identifierat sina andliga gåvor och vet vilka uppgifter som stämmer med dessa.

*Exempel?*

- Församlingsledarna har delegerat de uppgifter som inte passar deras egna gåvorna.

*Vilka uppgifter?*

- Pastorn har hittat medlemmar med gåvan att stödja, som kan avlasta honom/henne på olika områden.

*Vilka personer?*

- Församlingsledningen har gjort upp en plan för att hjälpa varje medlem att hitta en plats i församlingsverksamheten som passar hans/hennes gåvor.

*Hur ser planen ut?*

- Församlingsledningen har satt upp både kortsiktiga, ”medeldistans-”, och långsiktiga mål för församlingsutvecklingen.

*Exempel?*

- De personer som är aktiva i församlingens verksamhetsgrenar har varit med om att sätta upp mål för dessa.

*Vad har de fått bestämma?*

- Ledarna i församlingen har gjort upp en personlig plan som beskriver hur de ska kunna växa i sin tro.

*Hur ser denna plan ut?*

- Pastorn spenderar mycket tid i bön för att få en vision från Gud för sitt personliga liv och för församlingen.

*Hur mycket tid?*

- Pastorn engagerar sig i 3-4 medlemmar med ledarbegåvning, genom att regelbundet träffa och hjälpa dem att utveckla sina gåvor.

*Vilka personer?*

- Vi utvärderar regelbundet, och med kritiska ögon, alla aktiviteter och verksamheter i vår församling.

*När gjordes det sist?*

- Ledarteamet i vår församling har identifierat medlemmarnas behov genom särskilda samtal och undersökningar.

*Vad blev resultatet?*

- Vi har upptäckt hur vi kan använda församlingens nuvarande starka sidor för att utveckla det kvalitativa särdraget ”stödjande/delegerande ledarskap”.

*Vilka starka sidor?*

- Vi har identifierat några hinder som tycks blockera tillämpningen av de praktiska förslagen och göra dem verkningslösa. Dessa hinder har vi tagit itu med på lämpligt sätt.

*Exempel?*

- Resultatet av vårt förändringsarbete kontrolleras med jämna mellanrum.

*När gjordes det sist?*

- De åtgärder vi vidtar utvärderas enligt biotiska principer.

*Vilket har resultatet blivit?*

- Vi har fastställt ett datum för nästa församlingsprofil.

*När ska den göras?*

*Annat:*